

Deliberazione 53

del 30.01.14



ALBO IRCCS

IRCCS Centro Neurolesi "Bonino-Pulejo" Pubblicata il 02.02.14

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N° 53

DEL 30.01.14

Oggetto: Piano della Performance 2014. Determinazioni

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 02.02.14

L'Addetto Dott. Vincenzo Barone

è ritirata dall'Albo il

L'Addetto _____

11 Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

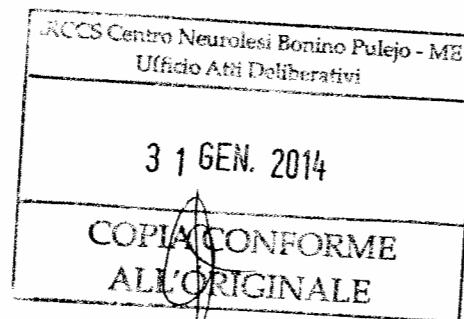
11 Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuti reclamo da:

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Dott. Vincenzo Barone

Messina, _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO



ANNOTAZIONI:

STRUTTURA PROPONENTE COORDINAMENTO ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE	
QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE BUDGET BILANCIO 2014	
N° Centro di costo	_____
N° Conto Economico	_____
Ordine n°	_____ del _____
Budget assegnato (Euro)	_____
Budget già utilizzato (Euro)	_____
Budget presente atto (Euro)	_____
Disponibilità residua di budget (Euro)	_____
11 Non Comporta Spesa	_____
Proposta n°	_____ del _____
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	
<u>Vincenzo Barone</u>	

U.O.S. ECONOMICO FINAZIARIO E PATRIMONIALE	
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO	
ESERCIZIO 2014	
Prot. n	_____ del _____
N° Conto Economico	_____
N° Conto Patrimoniale	_____
Importo (Euro)	_____
Prima nota contabile	_____
Il Dirigente Responsabile della U.O.S. ECONOMICO FINAZIARIO E PATRIMONIALE	
<u>Vincenzo Barone</u>	

L'anno duemilaquattordici, il giorno 30 del mese di Gennaio nei locali della Sede Legale dell'IRCCS Centro Neurolesi "Bonino - Pulejo" di Messina, via Palermo, Contrada Casazza Statale 113 - 98124, il Direttore Generale Dott. Vincenzo Barone, Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 154/Serv. 1° S.G. dell'11 aprile 2011, assistito dal
suo Dott. Vincenzo Barone quale segretario verbalizzante adotta la seguente delibera:

- **VISTA** la proposta di obiettivi aziendali 2014, come da scheda allegata;
- **VISTO** il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. recante " Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- **VISTO** il D.Lgs n. 288/2003;
- **VISTA** la L.R.S. n. 18 del 04/12/2008;
- **VISTA** la L.R.S. n. 5 del 14/04/2009;
- **CONSIDERATO** che con Deliberazione n. 154 del 29/06/2011, in corso di riscontro tutorio, è stato adottato il "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'IRCCS Centro Neurolesi Bonino Pulejo di Messina";
- **CONSIDERATO** ancora che con Deliberazione n. 1063 del 8/11/2012, sono state adottate le emende al "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'IRCCS Centro Neurolesi Bonino Pulejo di Messina" approvato con Delibera n. 154 del 29/06/2011;
- **CONSIDERATO** altresì che con Deliberazione n. 1523 del 30/12/2013, sono state recepite le note assessoriali al "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'IRCCS Centro Neurolesi Bonino Pulejo di Messina" approvato con Delibera n. 1063 del 29/06/2011;
- **RITENUTO**, altresì, che con Deliberazione n.155 del 29/06/2011, in corso di riscontro tutorio, è stata adottata la "Pianta organica dell'IRCCS Centro Neurolesi Bonino Pulejo di Messina";
- **PRESO ATTO** di quanto contenuto nel Piano Salute 2011-2013 approvato con Decreto del 18/7/ 2011;
- **CONSIDERATI**, in particolare, gli obiettivi prioritari del Piano Sanitario Regionale 2011-2013 da conseguire entro il 31/12/2013 costituenti elementi di valutazione dei Direttori Generali di tutte le Aziende del S.S.R.;
- **PRESO ATTO** degli obiettivi contrattuali assegnati al Direttore Generale dell'IRCCS da conseguire entro il 2014;
- **PRESO ATTO** altresì, che, in funzione della concreta attuazione degli obiettivi gestionali di cui sopra, con disposizioni prott. da n.2984/U a n.2992/U tutte dell'8/9/2011 si è proceduto alla formale attribuzione della responsabilità di specifica aree di attività (assistenziali ed amministrative) e dunque degli obiettivi medesimi;
- **VISTE** la Delibera 652 del 12/10/2011, la Delibera 37 del 26/01/2012 e la Delibera 146 del 31/01/2013 con le quale sono stati approvati rispettivamente il Piano della Performance per il 2011, il Piano della Performance per il 2012 ed il Piano della Performance per il 2013, in linea con i principi ed i criteri previsti dal Decreto 150/09, al fine di favorire un processo di cambiamento organizzativo aziendale orientato al miglioramento ed alla riorganizzazione dei servizi;
- **VISTA** la pubblicazione nella GURS del 14/10/11 del Decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato alla Salute "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.", che tra l'altro invita le Aziende del Servizio Sanitario Regionale ad allinearsi ai principi di cui al D. LGS. 150/09 ed a nominare gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) di ciascuna Azienda;
- **CONSIDERATO** che con Delibera 860 del 1/12/2011 si è proceduto con la pubblicazione dell'avviso per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) - di cui al D.lgs 150/09 - dell'IRCCS, ai sensi del DECRETO 26 settembre 2011 dell'Assessorato alla Salute "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R" pubblicato nella GURS del 14/10/2011;
- **CONSIDERATO** altresì che con nota prot. n.533/u del 23/01/2012 si è proceduto ad inviare gli atti relativi al procedimento di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'IRCCS alla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), così come previsto dall'art. 14, comma 3 del Decreto Legislativo 150/09, e che l'Istituto è, ad oggi, in attesa di un riscontro in merito al contenuto della nota inviata;
- **CONSIDERATO** che il Piano della Performance 2014 è stato presentato e discusso in durante l'incontro con la dirigenza tenutosi il 27/01/2014 al fine di concordare gli indirizzi di programmazione e le linee di azione strategica;
- **CONSIDERATO** altresì che il Piano della Performance 2014 deve essere presentato e discusso con i rappresentanti delle Organizzazione Sindacali della Dirigenza e del Comparto e che allo scopo incontro calendarizzato per data precedente al 31/01/2014, è stato differito per sopravvenuti impedimenti e riconvocato per giorno 7 febbraio 2014;

- **RITENUTO** parimenti di dover deliberare il Piano della Performance 2014 entro il 31/01/2014 così come previsto dal Decreto 150/09 al fine di non incorrere nelle eventuali restrizioni normativamente previste, soprattutto in materia di assunzioni di personale ed attribuzioni di incarichi, nelle more dell'approvazione di un Piano della Performance 2014 che accolga anche le necessarie osservazioni delle OO.SS.;
- **CONSIDERATO**, altresì, che tale Piano resta pertanto suscettibile di modifiche e/o integrazioni in relazione agli eventuali ulteriori obiettivi che potranno derivare dal confronto con le OO.SS. oltre che eventuali obiettivi che potranno essere assegnati a questo Istituto dall'Assessorato Regionale alla Salute;
- **PRESO ATTO** che il Responsabile del Controllo di Gestione, dott. Pietro Maria Testai, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la legislazione nazionale e regionale vigente, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione strategica e che la stessa è totalmente legittima;
- **ACQUISITI** il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

- 1) **Adottare**, in via provvisoria, il Piano della Performance 2014 come allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente Delibera;
- 2) **Dare atto** che il Piano della Performance 2014 allegato, già comunicato per e mail alle OO.SS. in data 28 gennaio 2014, è suscettibile di modifiche ed integrazioni che potrebbero derivare dal confronto formale con le OO.SS. fissato per giorno 7 febbraio p.v., in esito al quale questa Amministrazione provvederà alle eventuali modifiche e /o integrazioni assumendo le determinazioni conseguenziali;
- 3) **Dare atto** altresì che gli obiettivi di cui al citato Piano della Performance costituiscono oggetto di valutazione da parte della Direzione Generale anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno in corso per il personale di questo Istituto;
- 4) **Dare** immediata esecuzione al presente provvedimento.
- 5) **Trasmettere** il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali .

Le presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Aziendale per giorni 15 consecutivi a partire dalla data del

02.02.14

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Catena Di Blasio

Catena Di Blasio

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
Prof. Placido Bramanti

Bramanti

IL SEGRETARIO
Salvo Ruffa

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Marino

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Barone

Marino

Barone