



Programmazione Dotazione Organica
Tetto di spesa - 273 Unità
Applicazione dei Criteri delle Linee Guida

IRCCS CENTRO NEUROLESI BONINO PULEJO

Si tratta di un prospetto di sintesi che deve essere compilato come somma delle singole sezioni Ospedale (A), Territorio (B) (per le sole ASP) e Servizi Generali (C). I valori relativi alla nuova dotazione organica devono corrispondere alla somma del personale per i medesimi profili indicati nelle singole sezioni

A) Personale nuova dotazione organica: inserire per ogni profilo come da codifica del pilastro del personale ex art. 79, il numero complessivo delle teste risultante dalla somma delle singole sezioni in cui viene programmata la dotazione organica: Ospedale (A), Territorio (B) (per le sole ASP) e Servizi generali (C)

B) Costo Personale nuova dotazione organica: inserire il costo del personale per singolo profilo. Il costo deve essere comprensivo di trattamento fisso e accessorio e oneri riflessi, e non comprensivo dell'IRAP. Per la valorizzazione del costo medio è consigliato rilevare il costo medio consuntivato per singolo profilo professionale come da Pilastro ex art. 79 al 31 dicembre 2014 includendo il ribaltamento dei fondi contrattuali maturati ancorchè non liquidati.

NB: Al fine di allineare il costo complessivo della Dotazione Organica con il tetto di spesa (calcolato con riferimento alla Circolare n. 9 del 17 febbraio 2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze) occorre includere:

1. l'IRAP;
2. gli assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo;
3. spese per prestazioni rese da personale dipendente da altri enti mediante convenzione stipulata tra le Istituzioni interessate (art. 58 CCNL 8.6.2000, Area terza e quarta della dirigenza del S.S.N.) qualora direttamente funzionali ai compiti istituzionali degli uffici.

Vanno, invece, escluse dal computo:

1. le spese per il personale appartenente alle categorie protette;
2. le spese per la formazione e le missioni;
3. gli oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza;
4. le spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici.

Sono altresì da escludere le somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.

C) Personale al 31.03.2015: la colonna è stata valorizzata inserendo il totale del personale al 31.03.2015 (data di fine periodo compresa) così come rilevato dal flusso del personale ex art. 79 al I trimestre 2015.

D) Di cui a tempo indeterminato: sono state indicate, per profilo, le teste relative al personale a tempo indeterminato rilevato dal flusso del personale al I trimestre 2015 comprensive di maternità, aspettativa e comandi e altre causali di interruzione temporanea. Per personale a tempo indeterminato si intende personale con rapporto di lavoro (campo B05)= 01.

Per quanto riguarda le causali di interruzione del rapporto di lavoro si considerino le seguenti del campo B18: 01, 02, 03, 04, 99

E) Di cui universitari: sono state inserite per profilo le teste relative al personale universitario rapporto di lavoro B05 = 05

F) Di cui flessibile: confluiscono le teste presenti con rapporto di lavoro a tempo determinato/flessibile. Da analizzare le seguenti causali del campo B05: 02 (tempo determinato), 03 (15 septies), 04 (borsisti, tirocinanti, specializzandi), 07 (cocopro), 08 (prestazioni di lavoro continuative a partita iva), 99 (altro non dipendente). NB confluiscono nella categoria anche gli ex LSU contrattualizzati

G) LSU: teste presenti con rapporto di lavoro 06 LSU. Da recuperare "extra-sistema" in caso non fosse esaustiva la tracciatura delle stesse nel pilastro

H) Personale cooperative: categoria attualmente non censita da Pilastro ai sensi del Decreto 29 febbraio 2012: personale che lavora in azienda in forza di contratti sottoscritti con società cooperative --> da alimentare a cura dell'azienda

I) Personale PIP - SAS: categoria attualmente non censita da Pilastro ai sensi del Decreto 29 febbraio 2012 --> da alimentare a cura dell'Azienda

A-D) Posti vacanti: Inserire la differenza tra le teste del personale nuova dotazione organica ed il personale a tempo indeterminato

RIEPILOGO TOTALE AZIENDA

Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova	Costo Personale nuova	Teste Personale al	... di cui a Tempo	... di cui	... di cui
		dotazione organica	dotazione organica	31.03.2015	Indeterminato (comprensivo maternità, comandi, aspettativa, ecc)	Universitari	Flessibile
		A	B	C=D+E+F+G	D	E	F
SDDAMM01	Medico	41	3.303.411	36	25	2	9
SCCCI01	Infermiere	76	3.265.872	78	37		41
SCCCI02	Infermiere psichiatrico			0			
SCCCI03	Infermiere generico			0			
SCCCI04	Infermiere pediatrico			0			
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	40	1.220.240	42			42
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza			0			
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	1	26.120	1	1		0
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro			0			
SCCDRR01	Educatore professionale			0			
SCCDRR02	Terapista occupazionale			0			
SCCDRR03	Fisioterapista	36	1.335.024	31	5		26
SCCDRR04	Logopedista	15	556.260	14	6		8
SCCDRR05	Massaggiatore			0			
SCCDRR06	Massofisioterapista			0			
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia			0			
SCCDRR08	Tecnico audiometrista			0			
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista			0			
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		0	0			
SCCDRR11	Terapista della neuro e psicomotricista		0	0			
SCCCIA01	Assistente sanitario			0			
SCCCIA02	Podologo			0			
SCCCIA03	Dietista			0			
SCCCIA04	Igienista dentale			0			
SCCCIA05	Ostetrica			0			
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	7	259.588	5	5		0
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	3	111.252	3	3		
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	7	259.588	7	6		1
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario		0	0			
SCCEAT01	Odontotecnico			0			
SCCEAT02	Tecnico ortopedico			0			
SCCEAT03	Ottico			0			
SCCEAT04	Puericultrice			0			
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare			0			
TCCMTS01	Assistente sociale	1	37.084	0			
TDDLDT01	Analista		0	0			
TDDLDT02	Statistico		0	0			
TDDLDT03	Sociologo			0			
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		0	0			
TCCMTA01	Assistente tecnico		0	0			
TCCMTA02	Programmatore	3	89.742	0			
TCCMTA04	Collaboratore tecnico			0			
TCCMTA05	Operatore tecnico	4	104.480	6	5		1
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	4	130.448	0			
TCCMTA09	Profilo generico	3	89.955	0			
SDDAMA02	Veterinario			0			
SDDAMA01	Odontoiatra			0			
SDDBAA01	Psicologo			0			

SDDBAA02	Biologo	3	243.000	3	1	2
SDDBAA03	Chimico			0		
SDDBAA04	Fisico			0		
SDDBAA05	Pedagoga			0		
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		0	0		
SDDBAA07	Altro D. Sanitario			0		
SDDBAF01	Farmacista	1	79.669	1		1
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	2	159.338	2		2
ACCOAC01	Assistente amministrativo	16	479.760	17	1	16
ACCOAC02	Commesso	2	49.300	2	2	
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo		0	0		
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	8	260.896	8		8
ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo		0	0		
ACCOAC09	Profilo generico		0	0		
PCCIPC01	Assistente religioso			0		
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale			0		
PCORRR01	Personale religioso in convenzione			0		
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione			0		
PCCIPC09	Profilo generico			0		
PDDHPD01	Avvocato		0	0		
PDDHPD02	Ingegnere		0	0		
PDDHPD03	Architetto		0	0		
PDDHPD04	Geologo			0		
PDDHPD05	Altro dirigente professionale		0	0		
	Senza Profilo			30		30
Totale		273	12.061.027	286	97	187

(+) IRAP	1.025.187	(+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	66.325	(+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	360.000	(-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		(-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	189.000	(-)

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica	12.603.539	
--	-------------------	--

-			
---	--	--	--

Struttura del file

La Sezione A - Ospedale è composta da tre schede:

1. **A_Totale_presidi_190xxx**: nella scheda deve essere riportato la **dotazione organica programmata complessiva di tutti (qualora siano più di uno) i presidi ospedalieri dell'Azienda.**
2. **A_Presidio_190xxx**: nella scheda deve essere riportata la dotazione organica programmata secondo i parametri definiti ed indicati nelle linee guida ed esplicitati in ogni riga da alimentare. **Deve essere prodotta una scheda per ogni singolo presidio dell'Azienda.**
3. **A_Presidio_Rep_Prof_190xxx**: le schede riportano per singola disciplina i parametri adottati per la programmazione del fabbisogno del personale futuro distinto per profilo. Per le tipologie di personale che lo prevedono vengono anche riportati gli std tecnici per PL sulla base dei quali effettuare il calcolo. Al numero dei PL previsti per disciplina dalla nuova rete devono essere aggiunti dei "PL Virtuali" per attività erogata in DSAO (per la cui metodologia di calcolo si rimanda alle note riportate nella scheda). Per il personale medico deve essere inoltre calcolato (secondo la metodologia di calcolo prevista nella stessa scheda) il fabbisogno aggiuntivo in termini di FTE per l'eventuale attività ambulatoriale per esterni svolta dalle UO di degenza. All'interno della scheda devono essere indicati i valori Futuri e risultanti per disciplina in virtù dei posti letto e dei correttivi previsti. Nella scheda sono indicati anche profili professionali tipicamente con mansioni non assistenziali, per quei servizi di supporto sanitari (ad esempio farmacia) per i quali siano previsti o qualora si rendessero necessari per funzioni di supporto amministrativo nei reparti di degenza o diagnostico terapeutici. **Deve essere prodotta una scheda per singolo presidio ospedaliero.**

Codice Azienda 190.960

A_Totale_presidi_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

		Personale nuova dotazione organica	CRITERI LINEE GUIDA
		%	
A	Totale Personale Ospedale	273	Indicare la dotazione Attuale e simulare la dotazione Futura per il solo personale impiegato in presidi ospedalieri
A1	Totale Medici	41	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	33	
	Totale Medici nelle UO di degenza	26	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	7	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	3	
	Primari	5	
A2	Totale Infermiere	76	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	71	
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	59	
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	12	Massimo 25% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	1	
	Coordinatori	4	
A3	Totale OSS-OTA	40	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	1	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario		
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	68	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	3	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	1	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	1	
A9	Totale Personale tecnico	14	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	28	Massimo 10% per le AO e 14% per le ASP della dotazione organica complessiva

Codice Azienda 190xxx
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_190xxx - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

		Personale nuova dotazione organica	CRITERI LINEE GUIDA
		%	
A	Totale Personale Ospedale		Indicare la dotazione Attuale e simulare la dotazione Futura per il solo personale impiegato in presidi ospedalieri
A1	Totale Medici		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario		
	Totale Medici nelle UO di degenza		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario		Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi		
	Primari		
A2	Totale Infermiere		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario		Massimo 25% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi		
	Infermiere coordinatori		
A3	Totale OSS-OTA		Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario		Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario		Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica		Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti		Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale		
A9	Totale Personale tecnico		Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali		Massimo 10% per le AO e 14% per le ASP della dotazione organica complessiva

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Reparto e Profilo

					A01 - Medici (SDDAMM01)						
Proposta Linee Guida			PL nuova rete GURS 4 del 23/01/2015		Allegato 1						
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	PL DO + DH	PL equivalenti DSAO (*)	Parametro Min	Parametro Max	Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste equivalenti Specialistica ambulatorie (**)	Teste da correttivo turnistica e eccezioni
			A	B			a	C= A*a	D= B*a	E	F
28	Unità spinale	Elevata specialità	66		0,42	0,45	0,32	21,12			
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione			0,16	0,20					
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione	18		0,20	0,30	0,25	4,50			
			€ 84,00								
	Laboratorio analisi										
	Radiologia										
	Servizio di anestesia										
	Altri Servizi (****)										
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario											
	Hospice										
	Pronto Soccorso										
	Servizio 118										
Totale Personale in altre UO/servizi											
Totale Presidio											

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatorie= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione della rete

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fisicamente" nelle strutture ospedaliere

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

Proposta Linee Guida

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Note	Primari	TOTALE TESTE
				G	C+D+E+F
28	Unità spinale	Elevata specialità		5,00	21,12
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione			
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione			4,50
					€ 25,62
	Laboratorio analisi				
	Radiologia				3,00
	Servizio di anestesia				4,00
	Altri Servizi (****)				
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario					7
	Hospice				
	Pronto Soccorso				
	Servizio 118				
Totale Personale in altre UO/servizi					
Totale Presidio				5	33

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

			A02 - Infermieri (SCCCII01-SCCCII02-SCCCII03-SCCCII04)							A3- OSS		
Proposta Linee Guida			Allegato 2									
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro Max	Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste da correttivo turnistica	Infermiere coordinatore	TOTALE TESTE	Parametro adottato	TCCMTT01 - Operatore socio sanitario
28	Unità spinale	Elevata specialità	0,68	0,70	0,65	42,90			4,00	42,90	0,40	
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione	0,39	0,50	0,50							
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione	0,92	0,92	0,90	16,20				16,20	0,55	
										€ 59,10		
	Laboratorio analisi									3,00		
	Radiologia									3,00		
	Servizio di anestesia									3,00		
	Altri Servizi (****)									3,00		
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario										12		
	Hospice											
	Pronto Soccorso											
	Servizio 118											
Totale Personale in altre UO/servizi												
Totale Presidio										4	71	

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

i-OTA

Proposta Linee Guida

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	TCCMTT02 - Operatore tecnico addetto all'assistenza	TOTALE TESTE
			D	C+D
28	Unità spinale	Elevata specialità		26,40
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione		
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione		9,90
	Laboratorio analisi			
	Radiologia			
	Servizio di anestesia			
	Altri Servizi (****)			
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario				36
	Hospice			
	Pronto Soccorso			
	Servizio 118			
Totale Personale in altre UO/servizi				
Totale Presidio				36

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

			A4- Ausiliario								
Proposta Linee Guida											
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro da linee guida	Parametro adottato	TOTALE TESTE	Parametro adottato	SCCCIA01 - Assistente sanitario	SCCCIA02 - Podologo	SCCCIA03 - Dietista	SCCCIA04 - Igienista dentale	SCCDRR01 - Educatore professionale
				a	C	a					
28	Unità spinale	Elevata specialità	0,20								
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione	0,25								
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione	0,25								
	Laboratorio analisi										
	Radiologia										
	Servizio di anestesia										
	Altri Servizi (****)										
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario					-						
	Hospice										
	Pronto Soccorso										
	Servizio 118										
Totale Personale in altre UO/servizi											
Totale Presidio											

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

A5- Altro Comparto Sanitario

Proposta Linee Guida

Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL- Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	SCCDRR02 - Terapista occupazionale	SCCDRR03 - Fisioterapista	SCCDRR04 - Logopedista	SCCDRR05 - Massaggiatore	SCCDRR06 - Massofisioterapista	SCCDRR07 - Ortottista - assistente di oftalmologia	SCCDRR08 - Tecnico audiometrista	SCCDRR09 - Tecnico audioprotesista	SCCDRR10 - Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale
28	Unità spinale	Elevata specialità		30	11						
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione									
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione		6	4						
	Laboratorio analisi										
	Radiologia										
	Servizio di anestesia										
	Altri Servizi (****)										
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario											
	Hospice										
	Pronto Soccorso										
	Servizio 118										
Totale Personale in altre UO/servizi											
Totale Presidio											

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis"

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

Proposta Linee Guida dell'attività ambulatoriale per esterni

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	SCCDRR11 - Terapista della neuro psicomotricista dell'età evolutiva	SCCETD01 - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	SCCETD02 - Tecnico sanitario di radiologia medica	SCCEAT01 - Odontotecnico	SCCEAT02 - Tecnico ortopedico	SCCEAT03 - Ottico	SCCEAT04 - Puericultrice	SCCEAT05 - Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	SCCEAT06 - Tecnico di neurofisiopatologia
28	Unità spinale	Elevata specialità									6
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione									
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione									1
	Laboratorio analisi										
	Radiologia										
	Servizio di anestesia										
	Altri Servizi (****)										
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario											
	Hospice										
	Pronto Soccorso										
	Servizio 118										
Totale Personale in altre UO/servizi											
Totale Presidio											

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

						A6- Dirigenza Sani					
Proposta Linee Guida						Massimo 7% del personale me					
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	SCCFTP01 - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	SCCGAS01 - Profilo Atipico Sanitario	SCCCIA05 - Ostetrica	TOTALE TESTE	Parametro adottato	SDDAMA01 - Odontoiatra	SDDBAA01 - Psicologo	SDDBAA02 - Biologo	SDDBAA03 - Chimico
28	Unità spinale	Elevata specialità				47,00	a				
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione									
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione				11,00					
	Laboratorio analisi										
	Radiologia										
	Servizio di anestesia										
	Altri Servizi (****)										
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario											
	Hospice										
	Pronto Soccorso										
	Servizio 118										
Totale Personale in altre UO/servizi											
Totale Presidio						58					

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazic

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

Area non medica							A7- Farmacisti		A8- Assistente sociale			
Proposta Linee Guida							Massimo 3% del personale medico in dotazione organica					
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	SDDBAA04 - Fisico	SDDBAA05 - Pedagogista	SDDBAA06 - Dirigente delle professioni sanitarie	SDDBAA07 - Altro D. Sanitario	TOTALE TESTE	Parametro adottato	TOTALE TESTE	Parametro adottato	TOTALE TESTE	Parametro adottato
							3,00	a	1,00	a	1,00	a
28	Unità spinale	Elevata specialità										
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione										
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione										
	Laboratorio analisi											
	Radiologia											
	Servizio di anestesia											
	Altri Servizi (****)											
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario												
	Hospice											
	Pronto Soccorso											
	Servizio 118											
Totale Personale in altre UO/servizi												
Totale Presidio							3		1		1	

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis"

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re
A9- Personale tecnico
Proposta Linee Guida

Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	TDDLDT01 - Analista	TDDLDT02 - Statistico	TDDLDT03 - Sociologo	TDDLDT04 - Altro dirigente tecnico	TCCMTA01 - Assistente tecnico	TCCMTA02 - Programmatore	TCCMTA04 - Collaboratore tecnico	TCCMTA05 - Operatore tecnico	TCCMTA06 - Profilo Atipico - Tecnico
28	Unità spinale	Elevata specialità									
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione									
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione									
	Laboratorio analisi										
	Radiologia										
	Servizio di anestesia										
	Altri Servizi (****)										
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario											
	Hospice										
	Pronto Soccorso										
	Servizio 118										
Totale Personale in altre UO/servizi											
Totale Presidio											

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatorie= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

 (****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis"

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

Proposta Linee Guida											
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	TCCMTA09 - Profilo generico	TOTALE TESTE	Parametro adottato	PDDHPD01 - Avvocato	PDDHPD02 - Ingegnere	PDDHPD03 - Architetto	PDDHPD04 - Geologo	PDDHPD05 - Altro dirigente professionale	PCCIPC01 - Assistente religioso
					a						
28	Unità spinale	Elevata specialità									
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione									
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione									
	Laboratorio analisi										
	Radiologia										
	Servizio di anestesia										
	Altri Servizi (****)										
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario											
	Hospice										
	Pronto Soccorso										
	Servizio 118										
Totale Personale in altre UO/servizi											
Totale Presidio											

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis"

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re
A10- Amministrativi e Professionali
Proposta Linee Guida

Massimo 10% per le AO e 14% per le ASP della dotazione organica complessiva

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	PCCIPC02 - Profilo Atipico - Ruolo Professionale	PCCIPC09 - Profilo generico	PCCIPC08 - Personale religioso in convenzione	ADDNAD01 - Dirigenti amministrativi	ACCOAC01 - Assistente amministrativo	ACCOAC02 - Commesso	ACCOAC03 - Coadiutore amministrativo	ACCOAC04 - Collaboratore amministrativo	ACCOAC05 - Profilo Atipico - Amministrativo
28	Unità spinale	Elevata specialità									
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione									
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione									
	Laboratorio analisi										
	Radiologia										
	Servizio di anestesia										
	Altri Servizi (****)										
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario											
	Hospice										
	Pronto Soccorso										
	Servizio 118										
Totale Personale in altre UO/servizi											
Totale Presidio											

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

 (****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis"

Codice Azienda 190960
 Presidio (codifica HSP) 190xxx
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

A_Presidio_Rep_Prof_190960 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Re

Proposta Linee Guida

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale		ACCOAC09 - Profilo generico	TOTALE TESTE
28	Unità spinale	Elevata specialità			
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione			
75	Neuroriabilitazione	Riabilitazione			
	Laboratorio analisi				
	Radiologia				
	Servizio di anestesia				
	Altri Servizi (****)				
Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario					
	Hospice				
	Pronto Soccorso				
	Servizio 118				
Totale Personale in altre UO/servizi					
Totale Presidio					

(*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365*2*5/7)

(**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457*60)

(***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione

(****) Altri servizi **Sanitari** di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fis"

C_Servizi Generali: Simulazione dotazioni organiche

Nelle schede della sezione devono essere riportate per singolo profilo le dotazioni organiche relative al personale impiegato nei servizi generali di supporto **non dedicati a funzioni di assistenza sanitaria** (CRIL GX) e nei servizi alberghieri (CRIL AX) che svolgono attività trasversale all'intera azienda: SEF, Personale, Provveditorato, Controllo di Gestione, Ristorazione, Pulizia, Direzioni di presidio, Magazzino economale ecc.

A) Personale nuova dotazione: indicare il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica comprensivo del personale che non presenta parametro nelle linee guida o per cui sono presenti parametri complessivi (dirigenza non medica e personale amministrativo/professionale)

C_SERVIZI C SERVIZI GENERALI

Riclassifica per	Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione
			A
Medici	SDDAMM01	Medico	3
Infermieri e OS	SCCCI01	Infermiere	1
Infermieri e OS	SCCCI02	Infermiere psichiatrico	
Infermieri e OS	SCCCI03	Infermiere generico	
Infermieri e OS	SCCCI04	Infermiere pediatrico	
Infermieri e OS	TCCMTT01	Operatore socio sanitario	4
Infermieri e OS	TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	
ASA	TCCMTA03	Ausiliario specializzato	1
Tecnico della pr	SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	
Personale della	SCCDRR01	Educatore professionale	
Personale della	SCCDRR02	Terapista occupazionale	
Personale della	SCCDRR03	Fisioterapista	
Personale della	SCCDRR04	Logopedista	
Personale della	SCCDRR05	Massaggiatore	
Personale della	SCCDRR06	Massofisioterapista	
Personale della	SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	
Personale della	SCCDRR08	Tecnico audiometrista	
Personale della	SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	
Personale della	SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	
Personale della	SCCDRR11	Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva	
Altro Comparto	SCCCIA01	Assistente sanitario	
Altro Comparto	SCCCIA02	Podologo	
Altro Comparto	SCCCIA03	Dietista	
Altro Comparto	SCCCIA04	Igienista dentale	
Altro Comparto	SCCCIA05	Ostetrica	
Altro Comparto	SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	
Altro Comparto	SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	3
Altro Comparto	SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	7
Altro Comparto	SCCEAT01	Odontotecnico	
Altro Comparto	SCCEAT02	Tecnico ortopedico	
Altro Comparto	SCCEAT03	Ottico	
Altro Comparto	SCCEAT04	Puericultrice	
Altro Comparto	SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	
Assistente social	TCCMST01	Assistente sociale	
Restante Person	TDLDLT01	Analista	
Restante Person	TDLDLT02	Statistico	
Restante Person	TDLDLT03	Sociologo	
Restante Person	TDLDLT04	Altro dirigente tecnico	
Restante Person	TCCMTA01	Assistente tecnico	
Restante Person	TCCMTA02	Programmatore	3
Restante Person	TCCMTA04	Collaboratore tecnico	
Restante Person	TCCMTA05	Operatore tecnico	4
Restante Person	TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	4
Restante Person	TCCMTA09	Profilo generico	3
Veterinari	SDDAMA02	Veterinario	
Dirigente sanitar	SDDAMA01	Odontoiatra	
Dirigente sanitar	SDDBAA01	Psicologo	
Dirigente sanitar	SDDBAA02	Biologo	
Dirigente sanitar	SDDBAA03	Chimico	
Dirigente sanitar	SDDBAA04	Fisico	
Dirigente sanitar	SDDBAA05	Pedagogista	
Dirigente sanitar	SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	
Dirigente sanitar	SDDBAA07	Altro D. Sanitario	
Farmacista	SDDBAF01	Farmacista	
Amministrativi e	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	2
Amministrativi e	ACCOAC01	Assistente amministrativo	16
Amministrativi e	ACCOAC02	Commesso	2
Amministrativi e	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	
Amministrativi e	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	8
Amministrativi e	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	
Amministrativi e	ACCOAC09	Profilo generico	
Amministrativi e	PCCIPC01	Assistente religioso	
Amministrativi e	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	
Amministrativi e	PCORRR01	Personale religioso in convenzione	
Amministrativi e	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione	
Amministrativi e	PCCIPC09	Profilo generico	
Amministrativi e	PDDHPD01	Avvocato	
Amministrativi e	PDDHPD02	Ingegnere	
Amministrativi e	PDDHPD03	Architetto	
Amministrativi e	PDDHPD04	Geologo	
Amministrativi e	PDDHPD05	Altro dirigente professionale	

A+P (Amministrativi e Professionali): Descrizione campi e Modalità di compilazione

Questo è un prospetto di sintesi per la verifica del rispetto del parametro per il personale amministrativo e professionale come da linee guida e deve corrispondere alla somma del personale per i medesimi profili indicati nei format di rilevazione per l'Ospedale (A) e Servizi generali (C)

Totale nuove dotazioni organiche: Deve essere inserito nella cella E1 il totale delle teste relative alle nuove dotazioni organiche sia ospedaliere che territoriali da utilizzare per il calcolo del personale amministrativo.

A) Parametro utilizzato: l'indicare il parametro utilizzato tra quelli previsti dalle dotazioni organiche.

B) Personale nuova dotazione: indicare il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica comprensivo del personale che non presenta parametro nelle linee guida o per cui sono presenti parametri complessivi (dirigenza non medica e personale amministrativo/professionale)

Totale nuove dotazioni organiche

TOTALE PERSONALE AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE

CRITERI LINEE GUIDA

		Parametro utilizzato	Personale nuova dotazione organica	Amministrativi+Professionali / Tot dotazioni organiche	
		A	B	min	max
Totale amministrativo e professionale		0,10	274	7%	10%
Amministrativi	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	2		
	ACCOAC01	Assistente amministrativo	16		
	ACCOAC02	Commesso	2		
	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo			
	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	8		
	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo			
	ACCOAC09	Profilo generico			
Professionali	PCCIPC01	Assistente religioso			
	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale			
	PCORRR01	Personale religioso in convenzione			
	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione			
	PCCIPC09	Profilo generico			
	PDDHPD01	Avvocato			
	PDDHPD02	Ingegnere			
	PDDHPD03	Architetto			
	PDDHPD04	Geologo			
	PDDHPD05	Altro dirigente professionale			