



REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento per la Pianificazione Strategica
Servizio 1 "Personale dipendente S.S.R."

Dir. Sanitaria
Dir. Scientifico
Gr. Bli
P. Bli
P. Fariuse
R. Giamoa
P. 2-12-2015

Prot. /Servizio 1/n. 91724

Palermo, 30 NOV 2015

Oggetto: Rapporti di lavoro a tempo determinato in scadenza al 31 dicembre 2015 presso le aziende sanitarie regionali - ulteriori indicazioni.

Ai Direttori Generali delle
Aziende Sanitarie Regionali,
Aziende Ospedaliere,
Aziende Ospedaliere Universitarie
I.R.C.C.S. "Bonino Pulejo" di Messina
LORO SEDI

Come è noto, con il D.A. n. 46 del 14 gennaio 2015, è stato approvato il piano di riqualificazione e rifunzionalizzazione della rete ospedaliera - territoriale della Regione Sicilia, tenuto conto dell'emanando regolamento Balduzzi, poi approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, con atto rep. atti 198/CSR del 13 gennaio 2015.

A seguito di tale provvedimento, sono stati emanati, dapprima, il D.A. n. 1360 del 3 agosto 2015, con il quale sono state impartite alle Aziende del S.S.R. nuove linee di indirizzo per adeguare gli atti aziendali alla nuova rete ospedaliera ed il D.A. n. 1380 del 5 agosto 2015 di approvazione delle linee di indirizzo regionali per la rideterminazione delle dotazioni organiche aziendali.

In entrambe le succitate linee di indirizzo regionali è stata fissata la data del 30 settembre 2015, quale termine ultimo entro cui codeste direzioni generali dovevano adottare i rispettivi atti aziendali e dotazioni organiche, con il contestuale obbligo di trasmettere i relativi atti deliberativi a questa Amministrazione, al fine di effettuare il controllo previsto dall'art. 16 della l.r. n. 05/2009 e ss.mm.ii.

Nelle more del completamento del processo di riorganizzazione di cui al D.L. 158/2012, nel testo convertito, e, quindi, del conseguente adeguamento quali/quantitativo delle dotazioni organiche conformemente alla rimodulazione dell'assetto della rete ospedaliera regionale, ed in considerazione della imminente scadenza di numerosi contratti a tempo determinato, la cui permanenza nel sistema si appalesa indispensabile ai fini dell'assolvimento dei Lea e del mantenimento di una adeguata organizzazione a ciò preposta, le SS.LL. potranno fare ricorso ad assunzioni a tempo determinato, mediante conferimento ex novo, proroga del precedente rapporto lavorativo in essere o rinnovo del contratto, per la durata di mesi sei e, comunque, non oltre la data del 30 giugno 2016, secondo la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81/2015.

Non rientrano nella predetta previsione i conferimenti di incarichi ex art. 15 septies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. che, previa richiesta appositamente motivata, dovranno essere autorizzati da questa Amministrazione sulla base della sussistenza dei presupposti previsti dalla medesima norma e dai documenti programmatori regionali, nonché delle motivazioni ad essi sottesi.

Sarà apposta cura delle SS.LL. in indirizzo, inserire contestualmente alla sottoscrizione dei nuovi contratti di lavoro, apposite clausole che contemplino l'eventuale risoluzione del rapporto prima della naturale scadenza, a seguito della definizione del processo di approvazione delle dotazioni organiche, dal quale potranno seguire – sussistendo gli ulteriori presupposti - le assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento.

Restano confermate, tuttavia, le precedenti direttive assessoriali impartite in merito (da ultimo prot. n. 98046 del 23/12/2014 e prot. n. 51465 del 24/06/2014, ecc...), ed i limiti finanziari ivi previsti, nonché il divieto di superamento del numero dei contratti in essere alla data del 31 dicembre 2013, unitamente all'obbligo di effettuare le predette assunzioni a tempo determinato, previa attestazione formale della direzione strategica aziendale, dalla quale risulti l'effettiva necessità del ricorso ai suddetti strumenti contrattuali per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari.

Nel contempo, per talune ipotesi specifiche, le SS.LL. potranno fare riferimento anche per il primo semestre dell'anno 2016 alle previsioni di cui all'art. 4 del D.P.C.M. 6/03/2015 (c.d. proroga finalizzata alla stabilizzazione del personale precario), al fine di garantire la continuità dell'assistenza e l'erogazione dei Lea.

Eventuali deroghe a quanto sopra esposto, dovranno essere preventivamente autorizzate, su richiesta motivata da parte dell'Azienda richiedente.

Con la definitiva approvazione degli atti aziendali e delle dotazioni organiche, codeste Aziende potranno procedere alle assunzioni a tempo indeterminato del personale secondo le indicazioni che verranno fornite al riguardo, in relazione ai nuovi fabbisogni, alle risorse finanziarie a disposizione ed ai posti vacanti previsti e definiti nei nuovi documenti programmatici, con contestuale riduzione dei contratti a tempo determinato attualmente in essere.

L'Assessore
On.le Baldassare Gucciardi

Il Dirigente Generale
Dott. Gaetano Chiaro

