



CENTRO NEUROLESI BONINO PULEJO
Via Palermo – C.da Casazza, S.S. 113 – MESSINA
Partita IVA 02733700831

RELAZIONE ATTIVITA' SVOLTA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE

ANNO 2014

In attuazione ai contenuti della Legge 190 del 06 novembre 2012 “Disposizioni per la prevenzione e La repressione della corruzione dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”, pubblicata Sulla Gazzetta ufficiale n. 265 del 13 novembre 2012 che ha introdotto numerosi strumenti per la prevenzione e la repressione del fenomeno corruttivo ed ha individuato i soggetti preposti a mettere in atto iniziative in materia, ha adottato un “Piano triennale di prevenzione della corruzione” ed un “Programma triennale per la trasparenza e l’integrità”.

In particolare:

- con deliberazione n. 807 del 1/07/2013 ha approvato il **“Piano triennale di prevenzione della corruzione 2013 – 2014 – 2015”**
- con deliberazione n. 889 del 23/07/2013 ha approvato il **“Programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2013 – 2014 – 2015”**.

Nel merito, con la delibera n. 807 del 1/07/2013 il Direttore Generale adottando il “Piano triennale di prevenzione della corruzione 2013 – 2014 – 2015”, nomina contestualmente il Responsabile della Prevenzione alla Corruzione (RPC), individuato nella persona del Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione e dei Sistemi Informativi Aziendali, dott. Pietro Maria Testaj.

Come previsto dalla norma in oggetto, le Delibere citate sono state pubblicate sul sito internet aziendale all’indirizzo http://www.irccsneurolesiboninopulejo.it/?page_id=6329 nella sezione apposita “Amministrazione Trasparente” all’interno della pagina “Disposizioni Generali”.

Nel corso del 2014 il RPC ha operato monitorando le aree particolarmente a rischio ed esercitando un’azione costante di verifica dei risultati, comunicando ai vari responsabili di articolazioni organizzative le procedure utilizzate in materia di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonee a prevenire il rischio di corruzione. (cfr. art. 7 del PPC).

Inoltre il RPC ha proceduto con il notificare a tutti i dirigenti il censimento delle specifiche attività soggette ad elevato rischio di corruzione di cui alle previsioni del PPC, richiedendo di indicare, se esistenti, eventuali ulteriori attività soggette ad elevato rischio di corruzione e ulteriori misure di prevenzione da adottare oltre quelle specificamente previste dal Piano.

UFFICIO COINVOLTO	ATTIVITÀ	GRADO DI RISCHIO
UOS Provveditorato ed economato, SARS	Appalti di lavori, servizi e forniture e affini	Alto
UOS Provveditorato ed economato	Tenuta della cassa economale	Medio
UOS Provveditorato ed economato	Tenuta magazzini dell’IRCCS	Medio
UOS Provveditorato ed economato	Inventario beni mobili	Basso
UOS Servizi Tecnici, SARS	Appalti di lavori, servizi e forniture (lavori e opere, manutenzioni) e affini	Alto
UOS Economico Finanziario e patrimoniale	Gestione del patrimonio dell’IRCCS	Basso
UOC Risorse Umane e Affari Generali, SARS	Affidamento incarichi esterni	Alto
UOC Risorse Umane e Affari Generali	Erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, recupero somme	Medio

UOC Risorse Umane e Affari Generali	Liquidazione indennità al personale	Medio
Servizio informatico, statistico, gestione flussi e CED	Affidamento di lavori, servizi e forniture	Alto
Servizio informatico, statistico, gestione flussi e CED, UOS Economico Finanziario e patrimoniale;	Inventario apparecchiature informatiche	Basso
UOC Risorse Umane e Affari Generali, SARS	Concorsi e procedure selettive, progressioni di carriera	Medio
UOC Risorse Umane e Affari Generali	Autorizzazione incarichi e attività a dipendenti e vigilanza	Medio
UOC Risorse Umane e Affari Generali, SARS	Affidamento incarichi esterni	Alto
Direzione Sanitaria	Verifiche su libera professione	Medio
UOC Risorse Umane e Affari Generali	Strumenti incentivanti	Basso
UOS Economico Finanziario e patrimoniale, SARS	Pagamenti e incassi	Medio
Tutto il personale sanitario	Sperimentazioni farmaci	Basso
Tutto il personale	Partecipazione a commissioni di gara, concorso o selezione	Basso
Tutto il personale	Utilizzo del patrimonio dell'IRCCS	Basso

Tenuto conto di tale analisi preliminare, il Responsabile ha operato individuando le azioni da porre in essere ed esercitando un monitoraggio costante dei risultati e con nota prot. 8495/E del 3/10/2013, in ottemperanza agli obblighi previsti dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, ha comunicato ai vari responsabili di articolazioni organizzative le procedure utilizzate in materia di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonee a prevenire il rischio di corruzione. (cfr. art. 7 del PPC).

Per quanto attiene l'attività di formazione si è ritenuto rimandare la predisposizione di un programma formativo adeguato al 2014, nella duplice considerazione che in atto l'Ente non è provvisto né di un Atto organizzativo né di una Pianta Organica e pertanto la temporaneità degli incarichi dirigenziali attribuiti e la temporalità dei contratti di assunzione del personale, vanificherebbe qualunque attività formativa, in quanto rivolta a personale precario o solo temporaneamente incaricato di responsabilità di uffici di livello dirigenziale.

Sempre nel corso del 2014 inoltre in tema di trasparenza ed anticorruzione sono stati implementati i seguenti servizi:

- Protocollo informatico,
- Casella di posta elettronica certificata,
- Firma digitale per la Direzione Generale, Scientifica, Amministrativa,
- Adeguamento del sito internet aziendale <http://www.irccsneurolesiboninopulejo.it> agli standard normativamente previsti,
- Adeguamento della Area del sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente" all'interno della pagina "Disposizioni Generali",
- Pubblicazioni di tutti i dati relativi alla dirigenza in servizio.