

## VERBALE OIV 20 APRILE 2018

L'anno duemiladiciotto, nel giorno 20 del mese di aprile, presso i locali della Direzione Amministrativa dell'IRCCS Centro Neurolesi Bonino Pulejo di Messina è presente l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV monocratico) Dott. Giorgio Di Giorgio, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 516 del 10 giugno 2016. Assiste la dott.ssa Flavia Lello, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Istituto (RPCT), la quale svolge le opportune funzioni di interlocuzione e di supporto, così come già effettuate nelle precedenti visite.

Oggetto dell'attività odierna dell'OIV è la verifica dello stato delle singole procedure evidenziate nel precedente verbale del 29 e 30 marzo 2018.

In dettaglio l'OIV rileva quanto segue:

1. in materia di aggiornamento del vigente Codice in Materia di Protezione dei Dati Personali per adeguarlo alla disciplina di cui al Regolamento UE 2016/699 del Parlamento Europeo, che dal 25 maggio 2018 avrà una diretta applicazione negli ordinamenti degli Stati membri, si constata che l'RPCT ha elaborato una bozza di un nuovo Regolamento Interno che recepisce i principi contenuti nel sopracitato regolamento UE e che con deliberazione n. 591 del 5/4/2018 è stato approvato l'Avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'acquisizione di manifestazione d'interesse, finalizzata al conferimento dell'incarico di Responsabile dei dati personali (RPD) ovvero Data Protection Officer (DPO) ex artt. 37-39 del Regolamento UE;
2. in ordine all'aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale alle Linee Guida Anac, approvate in via definitiva il 29 marzo 2017 con delibera n. 358, si dà atto che in data 1 aprile 2018 è stata pubblicata la delibera aziendale n. 520 del 26 marzo, con la quale è stato adottato l'aggiornato Codice di Comportamento ed Etico IRCCS Centro Neurolesi Bonino Pulejo;
3. relativamente alla pubblicazione nell'apposita sottosezione Personale-Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali) -Dirigenti dei curricula e delle

relative dichiarazioni ex lege previste e della già riscontrata nota prot. n. 4009 del 30 marzo 2018 con la quale il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza avevano sollecitato i Dirigenti l'invio dei mancanti curriculum vitae ed attestazioni entro il termine di 5 giorni, si dà atto della ulteriore nota 4758 del 16 aprile 2018 con la quale il Direttore Generale e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza rinnovano ai Dirigenti la richiesta di adempimento nei termini già rappresentati. Nel merito si riscontra un ulteriore popolamento sul sito dei dati in questione anche se la pubblicazione non risulta completa;

4. riguardo alla sezione presente sul sito "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" SERVIZI EROGATI – Liste di attesa: si rileva nuovamente la pubblicazione nella richiamata sottosezione di tabelle riguardanti i tempi di attesa provinciali e la sintesi dei tempi di attesa aziendali. Nel richiamare quanto già al riguardo rilevato nel verbale del 29 e 30 marzo u.s. ed in particolare sulla circostanza che da riscontrata nota dell'Assessorato della Salute Regione siciliana del 19 marzo 2018 prot. n. 22766, il portale sul quale dovranno essere caricati i dati riferiti al secondo semestre 2017 sarà attivo dal 9 aprile 2018, ad oggi si prende atto che il 2 maggio 2018 si terrà un incontro collegiale al quale parteciperanno tutti i referenti aziendali al fine di definire modalità tecniche attuative di inserimento dei dati che comunque dovrà rispettare il termine dell'11 maggio p.v. nonché il termine di validazione già fissato al 25 maggio 2018;
5. l'adempimento da parte del R.P.C.T. della pubblicazione nella sezione: "Amministrazione Trasparente," del documento di attestazione, della scheda di sintesi, nonché della griglia di rilevazione, conformemente alle prescrizioni ANAC espresse con delibera n. 141/2018 e quindi nel termine perentorio del 30 aprile 2018;

6. in riferimento alla materia del “whistleblowing,” ossia della tutela del dipendente che effettua segnalazione di illeciti, si rileva che con deliberazione n.490 del 20/3/2018 è stato adottato il relativo regolamento interno.

Messina 20 aprile 2018

**O.I.V.**

**Dott. Giorgio Di Giorgio**



