

**Centro Neurolesi  
Bonino Pulejo  
IRCCS MESSINA**

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI  
n. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.**

**VERBALE N. 2**

L'anno 2016 il giorno 31 del mese di Ottobre, alle ore 10.00, nei locali degli Uffici Amministrativi dell'IRCCS, siti in via Palermo c/da Casazza S.S. 113, si è riunita la Commissione preposta alla valutazione dei titoli degli aspiranti all'Avviso Pubblico per la formulazione di una graduatoria per titoli e prova orale, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Amministrativo.

La Commissione, nominata con deliberazione n°934 del 28.09.2016 è composta come segue:

Dott.ssa Costantino Daniela Direttore Amministrativo ASP Messina, in qualità di Presidente  
Dott. Bonanno Eugenio Dirigente Settore Personale ASP Siracusa, in qualità di  
Componente;

Dott.ssa Gallotta Vincenza Dirigente ASP Caltanissetta, in qualità di Componente;

Dott.ssa Zimbaro Filippa Assistente Amministrativo IRCCS Centro Neurolesi Bonino - Pulejo,  
in qualità di Segretario;

La Commissione preliminarmente prende visione della deliberazione n. 988 del 12 10 2016 con la quale si prende atto ammissione dei candidati esclusi ed ammessi alla selezione di che trattasi.

Tra le istanze pervenute risultano ammessi 8 candidati: Calabrò Andrea Pio, Cicero Massimo, Civello Tamara, D'Acquisto Alessandro, D'Andrea Giuseppe, Farina Paolo, La Rocca Roberta e Randazzo Maria.

Il Presidente, i singoli Componenti ed il Segretario dichiarano espressamente che nei confronti dei candidati non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge, né altre ipotesi di incompatibilità, ivi comprese quelle previste dall'articolo 53 del Decreto Legislativo n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (ricoprire cariche



politiche o essere rappresentante sindacale).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni ed insedia la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell'Avviso Pubblico e delle norme che ne regolano la valutazione dei titoli di merito.

Relativamente alle attribuzioni dei punteggi, esso si dovrà svolgere secondo le norme contenute negli artt. 70,71,72,73 del DPR n° 483 del 10/12/1997 e sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

La Commissione dispone di un massimo di punti 60 così ripartiti:

- Max 20 punti per i titoli;
- Max 20 punti per la prova pratica;
- Max 20 punti per il colloquio;

in particolare per quanto riguarda i titoli:

Titoli di carriera punti max 3, titoli accademici e di studio max punti 3, pubblicazioni e titoli scientifici max punti 3, curriculum formativo e professionale max punti 4.

La Commissione prende atto della comunicazione a firma del Direttore Generale con cui si chiarisce che come previsto dal D.P.R 483/97 art. 73 il punteggio massimo attribuito ai titoli di carriera è di punti 10 anzichè 3 erroneamente riportato nel bando nella parte relativa alla valutazione titoli.

La Commissione a questo punto stabilisce i criteri di valutazione così come sotto descritti:

#### **TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10):**

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni del DPR n° 483 del 10/12/1997 in merito alla valutazione ed equiparazione dei servizi, applicando i punteggi ed i criteri previsti dagli articoli dal 20 al 23 del Titolo Secondo e dal punto 4 dell'art. 73.

- Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario Nazionale: **PUNTI 1.00 PER ANNO (0.083 MENSILI, per frazioni di anno):**



- Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso in posizione funzionale di livello ottavo e nono presso altre Pubbliche Amministrazioni: **PUNTI 1.00 PER ANNO (0.083 MENSILI per frazioni di anno)**;
- Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio Sanitario Nazionale: **PUNTI 0.50 PER ANNO (0.042 MENSILI per frazione di anno)**;
- Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso altre Pubbliche Amministrazioni: **PUNTI 0.50 PER ANNO (0.042 MENSILI per frazioni di anno)**;

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3):**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'art. 73 del DPR n° 483 del 10/12/1997:

- Specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire: **PUNTI 1.00 PER OGNUNA**;
- Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione al concorso, purchè attinenti alla posizione funzionale da conferire: **PUNTI 0.50 PER OGNUNA, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 1.00**;
- Dottorati di Ricerca, Master Universitari, attinenti all'incarico: **punti 0,30**;

### **PUBBLICAZIONI (Max punti 3):**

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Le pubblicazioni in lingua straniera per essere oggetto di valutazione debbono essere accompagnate da traduzione in lingua Italiana.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'articolo 11 del DPR 10.12. 1997 n. 483 e per quanto in esso non previsto stabilisce i seguenti punteggi di massima;

In particolare la Commissione precisa, comunque, che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11 lettera b) del DPR 10.12.1997 n. 483 "non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato"

Monografie: **punti 0.10 cadauna**;

## **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4):**

Per quanto attiene il curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11 del DPR n° 483 del 10/12/1997.

In particolare, in questa categoria saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito, nell'arco dell'intera carriera, e specifiche, rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento attinenti, conferiti da Enti Pubblici.

- **Corsi di formazione** specifici in management aziendale, attinenti alle aree interessate non inferiore a mesi 6 e con esame finale: **punti 0,80;**
- **RELATORE** o **DOCENTE** a congressi, convegni, simposi, seminari, in aree attinenti: **punti 0,10** **cadauno;**
- **PARTECIPAZIONE** a corsi di aggiornamento in aree attinenti, con esami finali: **punti 0,08;**
- **PARTECIPAZIONE** a corsi di aggiornamento, congressi o altri eventi in aree attinenti: **punti 0,04** **cadauno;**
- **Abilitazioni all'esercizio delle professioni**, attinenti all'incarico: **punti 0,20**
- **ATTIVITA'** lavorativa, prestata di durata non inferiore a 6 mesi con contratti di collaborazione, presso le Strutture del SSN: **punti 0,10;**
- **ATTIVITA'** lavorativa con contratto di lavoro subordinato di durata non inferiore a sei mesi presso strutture del SSN: **punti 0,15;**
- **Componente di Commissione** per attività non inferiore a mesi 6 presso Enti del SSN: **punti 0,20**
- **PER ALTRI TITOLI** o attività formative professionali non riconducibili alle categorie sopraelencate: sino ad un massimo di **punti 1,00;**

La Commissione, sulla scorta dei criteri stabiliti, appronta una scheda di valutazione "tipo" in formato elettronico per agevolare le attività di valutazione e garantire la massima trasparenza dei dati riportati. Lo schema tipo di scheda viene allegato al presente verbale (all. 1)

La Commissione stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli prendendo in



esame le istanze secondo l'ordine alfabetico.

La seduta si chiude alle ore 12:45

Letto e confermato, viene sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Daniela Costantino



I COMPONENTI

Dott. Bonanno Eugenio



Dott.ssa Gallotta Vincenza



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Zimbaro Filippa



