



CENTRO NEUROLESI
BONINO PULEJO
IRCCS MESSINA

All'Arch. Angelo Aliquò
Direttore Generale Istituto di Ricovero e
Cura a Carattere Scientifico Bonino Pulejo
Istituto di rilievo nazionale con personalità
giuridica di diritto pubblico
S.S. 113, Via Palermo, C. da Casazza
98124 Messina

OGGETTO: Relazione Valutazione preliminare della Performance 2016

Gent.mo Direttore Generale,

accolgo in data 20 dicembre c.a. la Sua nota prot. 7389/2016, di pari oggetto, nella quale viene data evidenza dell'esito della valutazione intermedia della performance del Centro Neurolesi Bonino Pulejo.

In particolare, si esprime piena condivisione in ordine al metodo adottato nel distinguere i due momenti della valutazione, di cui il primo (1 gennaio/30 settembre 2016) riguardante il periodo temporale antecedente l'accorpamento con l'ex P.O. Piemonte e il secondo (1 ottobre/31 dicembre 2016) conseguente alla modifica, certamente sostanziale, del quadro di riferimento della Mission dell'IRCCS, anche in termini di valutazione degli obiettivi originariamente assegnati.

Le aree di miglioramento rappresentate, tenendo conto degli obiettivi operativi assegnati alle diverse Aree (Amministrativa e Gestionale/Sanitaria e di Ricerca) nei primi nove mesi dell'anno corrente, declinati in azioni ed oggetto di monitoraggio costante, hanno palesato un miglioramento della performance per l'Area sanitaria sia in termini di incremento del fatturato conseguente alle attività dei reparti di degenza che riguardanti l'attività ambulatoriale.

Anche riguardo l'Area Amministrativa e Gestionale i risultati conseguiti appaiono apprezzabili.

Lo sforzo organizzativo profuso e le risposte dell'intera organizzazione alla nuova e sfidante prospettiva gestionale derivante dalla costruzione di un nuovo modello di conduzione dell'IRCCS in grado di tenere conto degli elementi innovativi conseguenti al richiamato accorpamento, confermano il corretto approccio alla novità ordinamentale, anche sotto il profilo della valutazione della performance aziendale.

Il riferimento alla visione prospettica di rinnovati modelli di performance per l'anno 2017 inducono questo OIV ad esprimere un suggerimento riguardo l'adozione di elementi connessi agli obiettivi che Codesta Direzione Generale vorrà assegnare, che tengano conto:

- a) del quadro generale degli obiettivi quantitativi da assegnare a ciascuna unità operativa e degli indicatori di raggiungimento, possibilmente con i relativi punteggi da assegnare a ciascun obiettivo;
- b) delle aree comportamentali che evidenzino, ai fini della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, le capacità manageriali e i comportamenti organizzativi dei destinatari degli stessi.

Cordiali saluti

Roma, 20 dicembre 2016

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Dott. Giorgio Di Giorgio

